



Кодекс поведения поставщика

Содержание

1.0 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2.0 ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА.....	5
2.1 Борьба с дискриминацией.....	5
2.2 Справедливое отношение	5
2.3 Борьба с принудительным и подневольным трудом	6
2.4 Борьба с детским трудом.....	6
2.5 Защита несовершеннолетних работников	6
2.6 Продолжительность работы	7
2.7 Заработная плата и социальный пакет.....	7
2.8 Свобода на участие в ассоциациях	7
3.0 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА.....	8
3.1 Предотвращение производственных травм	8
3.2 Предотвращение вредного воздействия химических веществ	8
3.3 Подготовка и предотвращение чрезвычайных ситуаций, а также действия в случае их возникновения	8
3.4 Процедуры и системы безопасности труда	9
3.4 Процедуры и системы безопасности труда (продолжение)	9
3.5 Эргономика	9
3.6 Помещения для отдыха и питания	9
3.7 Предоставление информации в области охраны здоровья и безопасности труда	9
3.8 Комитеты по охране здоровья и безопасности труда	10
4.0 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	11
4.1 Ограничение и организация работы с опасными веществами.....	11

Кодекс поведения поставщика



DOC/GLO/179 R-07

4.2 Организация сбора и утилизации твердых отходов	11
4.3 Отведение ливневых и сточных вод.....	11
4.4 Выбросы в атмосферу	11
4.5 Разрешения природоохранных органов и предоставление соответствующей отчетности	12
4.6 Предотвращение загрязнений окружающей среды и сокращение количества используемых ресурсов	12
5.0 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ.....	13
5.1 Честность при ведении деловой деятельности	13
5.2 Раскрытие информации	13
5.3 Защита лиц, сообщающих о проблемах, и анонимные жалобы	13
5.4 Вовлечение общества.....	13
5.5 Защита прав на объекты интеллектуальной собственности	14
5.6 Добросовестная конкуренция	14
6.0 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА	14
6.1 Заявление компании	14
6.2 Подотчетность и ответственность руководства.....	14
6.3 Ведение документации и учета	15
6.5 Отзывы и предложения работников	15
6.6 Процесс применения корректирующих мер	16
7.0 СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ	17
8.0 ФОРМА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ДОКУМЕНТОМ.....	19

1.0 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Компания syncreon стремится к обеспечению безопасных условий работы в цепи поставок syncreon, уважительного и достойного отношения к работникам, а также к соответствию производственных процессов принципам экологической ответственности. Поставщики syncreon («Поставщики») обязуются в ходе любой своей деятельности полностью соблюдать законы, правила и нормативные акты стран, в которых они осуществляют свою производственно-хозяйственную деятельность. Настоящий Кодекс поведения поставщика («Кодекс») опирается на общепризнанные международные стандарты, способствуя реализации принципов социальной и экологической ответственности.

syncreon требует от Поставщиков внедрения настоящего Кодекса путем использования систем управления, описываемых ниже. Кроме того, в случае если какой-либо клиент syncreon направит syncreon требование о соблюдении своего собственного кодекса деловой этики, Поставщики также должны будут соблюдать предписания такого кодекса (кодексов), копия которого будет им предоставлена. syncreon может, с учетом применимых местных законов, посещать (и/или организовывать посещение внешними контролерами) производственные объекты Поставщика; на основании предварительного уведомления или без него проверять соблюдение настоящего Кодекса и осуществлять аудит условий оплаты, размера оплаты и продолжительности работы сотрудников, а также проверять другие учетные документы и практики Поставщика. Нарушение настоящего Кодекса может привести к немедленному расторжению деловых отношений с Поставщиком и возбуждению судебного иска.

Если по условиям договора, относящимся к услугам, предоставляемым компании syncreon Поставщиками, каким-либо Поставщикам разрешается заключать договора субподряда на оказание всех или части их услуг третьими сторонами, Поставщик обязуется требовать от своих субподрядчиков соблюдения положений настоящего Кодекса и любых применимых кодексов клиента и предоставлять субподрядчикам копии применимого Кодекса (кодексов) деловой этики. Компания syncreon ожидает, что ее Поставщики будут принимать все необходимые меры для обеспечения соблюдения их субподрядчиками положений настоящего Кодекса и любых применимых кодексов поведения клиентов, в том числе относящихся к аудиторским проверкам их производственных процессов, систем и ведения учетной документации.

Кодекс поведения поставщика компании syncreon составлен на основе Кодекса поведения в электронной промышленности и использует содержащиеся в нем формулировки. В ходе подготовки настоящего Кодекса использовались общепризнанные стандарты, такие как Всеобщая декларация прав человека (UDHR) и стандарты таких организаций как

Международная организация труда (ILO), Международная организация по социальной ответственности (SAI) и Инициатива по этике в сфере торговли (ETI), и указанные документы могут выступать полезными источниками дополнительной информации. Полный список использованных материалов приведен в конце настоящего Кодекса. В качестве расширения настоящего Кодекса в synсгеоп действует ряд подробных стандартов, разъясняющих ожидания компании в области соблюдения его положений.

2.0 ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщики должны соблюдать в отношении своих работников права человека и относиться к ним с уважением и достоинством согласно представлениям международного сообщества.

2.1 Борьба с дискриминацией

В ходе осуществления практик в области найма на работу, таких как рассмотрение заявлений о приеме на работу, повышение в должности, оплата труда, доступ к обучению, распределение рабочих заданий, начисление заработной платы, предоставление льгот и пособий, наложение дисциплинарных санкций и увольнение, Поставщик не имеет права дискриминировать своих работников по расовому, возрастному, половому признаку, по цвету кожи, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, а также в связи с ограниченными возможностями, религиозными и политическими взглядами, членством в профсоюзе, этническим происхождением или семейным положением. Поставщики не имеют права требовать проведения теста на беременность или дискриминировать беременных сотрудников, за исключением случаев когда такое требование предусматривается местными законами или нормативными актами или является обоснованным с точки зрения обеспечения безопасности на рабочем месте. Кроме того, Поставщики не имеют права требовать от работников или потенциальных работников прохождения медицинских осмотров, которые могут использоваться в дискриминационных целях, за исключением случаев когда такое требование предусматривается местными законами или нормативными актами или является обоснованным с точки зрения обеспечения безопасности на рабочем месте.

2.2 Справедливое отношение

Поставщики обязуются не допускать случаев притеснения своих работников. Поставщики не имеют права угрожать работникам или подвергать их жестокому или бесчеловечному обращению, включая сексуальные домогательства, сексуальные надругательства, телесные наказания, методы психического или физического принуждения, словесные оскорбления или необоснованные ограничения входа на производственные объекты компании или выхода из них. Поставщики обязуются запретить притеснения и незаконную дискриминацию на рабочем месте.

2.3 Борьба с принудительным и подневольным трудом

Поставщики обязуются не участвовать в торговле людьми и не использовать любые формы рабского, принудительного, подневольного труда или труда заключенных. Это обязательство распространяется на транспортировку, укрывательство, наем, переправку или прием лиц посредством угроз, силы, принуждения, похищения, обмана или производства платежей в пользу лиц, обладающих контролем над другим лицом, с целью его эксплуатации. Все работы должны осуществляться добровольно, при этом работники имеют право уйти с работы или прекратить трудовые отношения посредством предварительного уведомления, направленного в обоснованно разумные сроки. Не допускается требовать от работников сдачи любых выданных государством идентификационных документов, паспортов или разрешений на работу в качестве условия приема на работу. Поставщики обязуются проследить за тем, чтобы сторонние агентства, предоставляющие работников, выполняли положения Кодекса и законы отправляющих и принимающих стран, в зависимости от того, в какой стране действуют более строгие законы в области защиты трудящихся. Поставщики обязуются обеспечить, чтобы в договорах с основными и внештатными работниками условия найма на работу были описаны на языке, понятном работнику. В случае если закон требует от работника уплаты сбора в связи с приемом на работу, Поставщики несут ответственность за полную оплату таких сборов и расходов. Такие сборы и расходы включают, но не ограничиваются расходами, связанными с наймом, оформлением или распределением основных и внештатных работников. В целях пояснения следует отметить, что к работникам не будет предъявляться требований об оплате любых таких взносов и/или расходов.

2.4 Борьба с детским трудом

Детский труд строго запрещен. Поставщики не имеют права принимать на работу детей. Минимальный возраст для приема на работу составляет 15 лет или соответствует минимальному возрасту для приема на работу, действующему в данной стране, или возрасту завершения обязательного образования согласно законам данной страны, в зависимости от того, какой возраст больше. Настоящий Кодекс не запрещает участие в законных программах профессионального обучения на рабочем месте, соответствующих положениям Пункта 6 Конвенции МОТ № 138 «О минимальном возрасте», или привлечение лиц для выполнения легкой работы согласно положениям Пункта 7 Конвенции МОТ № 138 «О минимальном возрасте».

2.5 Защита несовершеннолетних работников

Если это допускается применимыми местными законами и нормативными актами, Поставщики могут принимать на работу несовершеннолетних лиц, возраст которых превышает установленный законом минимальный возраст для приема на работу, но не превышает 18 лет, при условии, что они не будут выполнять работу, которая может подвергать опасности их здоровье, безопасность или нравственные нормы, в соответствии с Конвенцией МОТ № 138 «О минимальном возрасте».

2.6 Продолжительность работы

За исключением чрезвычайных или нештатных ситуаций, продолжительность рабочей недели не должна превышать максимальный предел, предусматриваемый местными законами и нормативными актами, включая сверхурочное время, при этом на каждые семь дней у работников должен приходиться по меньшей мере один выходной. Любая работа в сверхурочное время должна осуществляться добровольно. Продолжительность рабочей недели ни при каких обстоятельствах не должна превышать максимальный предел, предусмотренный применимыми законами и нормативными актами.

2.7 Заработная плата и социальный пакет

Поставщики обязуются платить работникам по меньшей мере минимальную заработную плату, установленную применимыми законами и нормативными актами, и предоставлять все обязательные по закону льготы. В дополнении к компенсации нормативного рабочего времени, работникам будет выплачиваться компенсация за сверхурочное время по ставке надбавки, установленной применимыми законами и нормативными актами. Поставщики не имеют права использовать удержания из заработной платы в качестве меры дисциплинарного взыскания. Поставщики обязуются предоставлять отпуска, отгулы и выходные дни по случаю праздников в соответствии с применимыми законами и нормативными актами. Поставщики обязуются своевременно производить оплату труда работников и в ясной форме формулировать принципы определения ее размера.

2.8 Свобода на участие в ассоциациях

Поставщики обязуются уважать право работников на свободное участие, организацию и вступление в выбранные ими профессиональные организации, а также право на представительство интересов и коллективное ведение переговоров в порядке, установленном применимыми законами и нормативными актами. Поставщики не имеют права устанавливать в качестве условия для приема на работу отказ работника от членства в профсоюзе или обязательство не вступать в профсоюз; или увольнять или иным образом ущемлять права и интересы работника в связи с членством в профсоюзе или участием в деятельности профсоюзов в нерабочее время (или в рабочее время, в случае если Поставщик дал согласие на такую деятельность или в случае если того требуют применимые законы или нормативные акты). Поставщики обязуются обеспечивать защиту от действий, направленных на создание помех учреждению, функционированию или управлению делами организаций работников в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

3.0 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

syncreon признает тот факт, что внедрение рациональных практик управления охраной здоровья и безопасностью труда во все аспекты бизнеса имеет чрезвычайно важное значение для поддержания высокого морального состояния и производства инновационной продукции. Поставщики обязуются стремиться к созданию безопасных рабочих условий и здоровой рабочей среды для всех своих работников.

3.1 Предотвращение производственных травм

Поставщики обязуются по возможности устранять физически опасные факторы. Там, где это целесообразно, надлежит устанавливать инженерно-технические средства защиты, такие как физические ограждения, замки и барьеры. В случаях, когда надлежащие инженерно-технические средства защиты установить невозможно, Поставщики обязуются установить надлежащие административные средства защиты, такие как правила техники безопасности при производстве работ. В во всех случаях Поставщики обязуются снабдить работников надлежащими средствами индивидуальной защиты. К работникам не будут применяться меры дисциплинарного взыскания за выражение опасений, связанных с вопросами безопасности, и работники имеют право отказываться от работы в небезопасных условиях, не опасаясь каких-либо ответных мер, до тех пор, пока руководство не примет должные меры в отношении выраженных ими опасений.

3.2 Предотвращение вредного воздействия химических веществ

Поставщики обязуются выявлять, оценивать и контролировать подверженность работников воздействию вредных химических, биологических и физических факторов. Поставщики должны по возможности устранять химически опасные факторы. В случае, когда химически опасные факторы устранить невозможно, Поставщики обязаны установить надлежащие инженерно-технические и/или административные средства защиты, такие как правила техники безопасности при производстве работ. В во всех случаях Поставщики обязуются снабдить работников надлежащими средствами индивидуальной защиты.

3.3 Подготовка и предотвращение чрезвычайных ситуаций, а также действия в случае их возникновения

Поставщики обязаны предусматривать, выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации и события и минимизировать их последствия путем внедрения планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур устранения их последствий, включая процедуры сообщения о чрезвычайных ситуациях, уведомления и эвакуации работников, программы обучения и подготовки работников, необходимые средства для оказания первой медицинской помощи,

надлежащее оборудование обнаружения и тушения пожаров, надлежащим образом оборудованные пути выхода с производственных объектов, а также планы мероприятий по ликвидации последствий чрезвычайных происшествий.

3.4 Процедуры и системы безопасности труда

Поставщики обязаны внедрить процедуры и системы для управления, отслеживания и предоставления отчетов о производственных травмах и профессиональных заболеваниях. Такие процедуры и системы должны стимулировать сотрудников к сообщению, классификации и регистрации случаев получения травм и

3.4 Процедуры и системы безопасности труда (продолжение)

возникновения заболеваний, а также внедрять меры по устранению их причин, предусматривать необходимые меры медицинского обслуживания и помощи, а также способствовать возвращению работника к трудовой деятельности.

3.5 Эргономика

Поставщики обязуются выявлять, оценивать и контролировать последствия выполнения физически трудных заданий для работников, включая ручную транспортировку материалов, подъем тяжестей, продолжительное пребывание в стоячем положении, а также задания по сборке, сопряженные с высокой степенью монотонности или большими физическими нагрузками.

3.6 Помещения для отдыха и питания

Поставщики обязуются предоставить работникам чистые туалетные комнаты, доступ к питьевой воде, помещения для приготовления и хранения продуктов питания, обладающие надлежащими санитарно-техническими условиями. Помещения для отдыха работников, предоставляемые Поставщиком или третьей стороной, должны быть чистыми и безопасными; в таких помещениях должны быть предусмотрены надлежащие аварийные выходы, отопление и вентиляция, рационально обоснованное количество личного пространства и правила доступа в помещение.

3.7 Предоставление информации в области охраны здоровья и безопасности труда

В целях создания безопасной рабочей среды Поставщики обязуются предоставлять работникам необходимую информацию и подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, включая письменные материалы и предупредительные знаки и надписи, относящиеся к охране здоровья и безопасности труда, составленные на предпочтительном для работников языке. Поставщики обязуются публиковать составленные на предпочтительном для работников языке

Паспорта безопасности материалов для любых опасных или токсичных веществ, используемых на рабочем месте, и проводить надлежащую подготовку работников, вступающих в контакт с такими веществами на рабочем месте.

3.8 Комитеты по охране здоровья и безопасности труда

Поощряются усилия Поставщиков в области учреждения и поддержки деятельности комитетов по охране здоровья и безопасности труда в целях содействия действующим программам обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда и стимулирования участия работников в процессе обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

4.0 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В компании syncreon учет воздействия на окружающую среду является неотъемлемой частью ведения хозяйственной деятельности. Поставщики обязуются стремиться к снижению воздействия их сооружений, проектов и производственных процессов на окружающую среду, а также сокращению количества выбросов вредных отходов.

4.1 Ограничение и организация работы с опасными веществами

Поставщики обязуются соблюдать все применимые законы и нормативные акты, запрещающие или ограничивающие использование или работу с конкретными веществами. В целях обеспечения безопасной работы, перемещения, хранения, переработки, повторного использования и утилизации таких веществ Поставщики обязуются выявлять вещества, представляющие угрозу в случае их выброса в окружающую среду, и разрабатывать правила надлежащей работы с такими веществами, а также соблюдать все применимые законы и нормы в области маркировки, переработки и утилизации таких веществ.

4.2 Организация сбора и утилизации твердых отходов

Поставщики обязуются организовывать сбор и утилизацию неопасных твердых отходов производства в соответствии с требованиями применимых законов и нормативных актов.

4.3 Отведение ливневых и сточных вод

Поставщики обязуются осуществлять мониторинг, контроль и обработку сточных вод производства перед их сбросом в соответствии с требованиями применимых законов и нормативных актов. Поставщики обязуются принять надлежащие меры предосторожности для предотвращения загрязнения стоков ливневых вод, отводимых от их производственных объектов.

4.4 Выбросы в атмосферу

Поставщики обязуются определять состав и характер, а также осуществлять мониторинг, контроль и предварительную обработку выбрасываемых в атмосферу летучих органических соединений, аэрозолей, коррозионных веществ, взвесей твердых частиц, веществ, истощающих озоновый слой, а также побочных продуктов сгорания, генерируемых производственными процессами, в соответствии с требованиями применимых законов и нормативных актов.

4.5 Разрешения природоохранных органов и предоставление соответствующей отчетности

Поставщики должны получить все требуемые разрешения природоохранных органов (например, по мониторингу выбросов) и регистрационные документы и поддерживать их в действительном состоянии, а также выполнять все требования в области организации производственной деятельности и предоставления отчетности, устанавливаемые такими разрешениями.

4.6 Предотвращение загрязнений окружающей среды и сокращение количества используемых ресурсов

Поставщики обязуются стремиться к снижению или полному устранению твердых отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу, включая выбросы в атмосферу, связанные с производством и потреблением энергоресурсов, путем внедрения надлежащих природоохранных мер в процессы, связанные с производством, техническим обслуживанием и административно-хозяйственным обеспечением, а также путем переработки, повторного использования или замены материалов.

5.0 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

Поставщики должны придерживаться высочайших стандартов этического поведения в отношениях с работниками, поставщиками или клиентами.

5.1 Честность при ведении деловой деятельности

Любые формы коррупции, вымогательства или присвоения чужих денег или имущества строго запрещены. Поставщики обязуются соблюдать Закон США о коррупции за рубежом (FCPA), предписания любых международных антикоррупционных конвенций и применимые антикоррупционные законы и нормативные акты стран, в которых они осуществляют свою производственно-хозяйственную деятельность, и обязуются не принимать участия ни в каких формах коррупции, вымогательства или присвоения чужих денег или имущества. Поставщики обязуются не предлагать и не принимать взятки или другие средства предоставления неправомερных или ненадлежащих преимуществ. Поставщики должны придерживаться честных стандартов ведения предпринимательской деятельности в области рекламы, сбыта и конкуренции.

5.2 Раскрытие информации

Поставщики должны точно регистрировать и раскрывать информацию, относящуюся к их предпринимательской деятельности, структуре бизнеса, финансовой ситуации и результатам, в том порядке и тем лицам, как того требуют применимые законы и нормативные акты, а также преобладающие в отрасли практики.

5.3 Защита лиц, сообщающих о проблемах, и анонимные жалобы

Поставщики обязуются создать программы, направленные на обеспечение защиты конфиденциальности лиц, сообщающих о проблемах, и запрещающие принятие каких бы то ни было ответных мер, направленных против работников, которые добросовестно участвуют в таких программах или отказываются выполнять указания, нарушающие Кодекс поведения поставщика syncreon. Поставщики обязуются предусмотреть механизм предоставления работниками анонимных жалоб в целях сообщения о существующих на рабочем месте злоупотреблениях и конфликтах в соответствии с местными законами и нормативными актами.

5.4 Вовлечение общества

Поощряется стремление Поставщиков к вовлечению общества в процесс содействия социальному и экономическому развитию и к обеспечению экономической самодостаточности региона, в котором они осуществляют свою хозяйственную деятельность.

5.5 Защита прав на объекты интеллектуальной собственности

Поставщики должны уважать права на объекты интеллектуальной собственности и оберегать информацию о клиентах; передача технологий и ноу-хау должна осуществляться в таком порядке, который обеспечивал бы защиту прав на объекты интеллектуальной собственности.

5.6 Добросовестная конкуренция

Практически во всех странах законодательство запрещает отношения или договоренности с конкурентами, поставщиками, дистрибьюторами или дилерами, которые могут повредить конкуренции на рынке. Такие правовые запреты распространяются на большое количество видов деятельности, включая установление цен, локализация клиентов или районов сбыта между конкурентами, антиконкурентные бойкоты, и другие методы недобросовестной конкуренции. Мы придерживаемся принципов добросовестной конкуренции и соблюдения данных законов.

6.0 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА

Поставщики должны внедрить или организовать такую систему управления, которая обеспечивала бы соблюдение положений настоящего Кодекса и любых применимых законов и нормативных актов, позволяла бы выявлять и снижать связанные производственные риски, а также способствовала бы процессу непрерывного совершенствования. Для реализации данной задачи могут пригодиться такие ресурсы, как ISO 14001, OHSAS 18001 и Схема экологического менеджмента и аудита природопользования (EMAS). Обязательства руководства должны содержать следующие элементы:

6.1 Заявление компании

Корпоративное заявление о социальной и экологической ответственности, подтверждающее стремление Поставщика к соблюдению существующих в данной области норм и непрерывному совершенствованию, которое должно быть опубликовано на преобладающем в регионе языке и размещено на всех производственных объектах Поставщика.

6.2 Подотчетность и ответственность руководства

Поставщики должны явным образом определить представителей компании, ответственных за реализацию и периодический анализ состояния систем управления Поставщика.

- **Оценка и управление рисками** — процесс, направленный на выявление экологических рисков, а также рисков, относящихся к охране здоровья и безопасности труда, этике деловых отношений, правам трудящихся, правам человека и соблюдению законов, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью предприятия; определение

относительной значимости каждого риска; и внедрение надлежащих процедур и физических средств защиты в целях обеспечения соблюдения установленных норм и контроля выявленных рисков. Процедуры оценки рисков для здоровья и безопасности труда должны проводиться для складских помещений, производственных объектов, лабораторий и зон проведения испытаний, ванных комнат и санитарных узлов, кухонь, столовых и помещений для проживания работников.

- **Цели производственно-хозяйственной деятельности с планами и мерами реализации** — стандарты, цели производственно-хозяйственной деятельности, целевые показатели и планы реализации, составленные в письменном виде, включая периодическую оценку результатов деятельности Поставщика в сравнении с этими целями.
- **Процедуры аудита и оценки** — периодически проводимые процедуры самооценки, направленные на проверку соблюдения Поставщиком, его субподрядчиками и поставщиками предписаний настоящего Кодекса и применимых законов и нормативных актов.

6.3 Ведение документации и учета

Поставщик обязуется внедрить процессы, направленные на определение, мониторинг и обеспечение понимания применимых законов и нормативных актов, а также дополнительных требований, устанавливаемых настоящим Кодексом. Поставщики обязуются получить лицензию на ведение производственно-хозяйственной деятельности, предусмотренную применимыми законами и нормативными актами, и поддерживать ее в действительном состоянии.

Поставщик обязуется внедрить процедуры создания документации и ведения учета в целях обеспечения соблюдения нормативных требований и предписаний настоящего Кодекса с надлежащими мерами защиты конфиденциальной информации.

6.4 Обучение и доведение информации до сотрудников, поставщиков и клиентов

Поставщики обязуются внедрить программы обучения руководителей и работников, направленные на реализацию их политик и процедур и на достижение целей в области совершенствования.

Поставщики обязуются внедрить процедуру доведения ясной и точной информации о результатах их деятельности, используемых практиках и ожиданиях своим работникам, поставщикам и клиентам.

6.5 Отзывы и предложения работников

Поставщики обязуются внедрить непрерывный процесс получения отзывов и предложений своих работников относительно процессов и практик, относящихся к настоящему Кодексу, и непрерывного совершенствования.

6.6 Процесс применения корректирующих мер

Поставщики обязуются внедрить процесс, направленный на своевременное устранение недочетов, выявленных в ходе внутреннего или внешнего аудита, или процедур оценки, проверки, исследования или анализа.

7.0 СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ

При подготовке настоящего Кодекса syncreon опирался на следующие материалы:

Схема экологического менеджмента и аудита природопользования

www.quality.co.uk/emas.htm

Кодекс поведения в электронной промышленности

www.eicc.info/eicc_code.shtml

Инициатива по этике в сфере торговли

www.ethicaltrade.org

Кодекс практики МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

Международные трудовые нормы МОТ

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 14001

www.iso.org

Национальная ассоциация противопожарной защиты

www.nfpa.org/categoryList.asp?categoryID=143&URL=About%20NFPA

Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий

www.oecd.org

OHSAS 18001

www.bsi-global.com/index.xalter

SA 8000

www.cepa.org/

SAI

www.sa-intl.org

Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции

www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuside

Глобальный договор Организации Объединенных Наций

www.unglobalcompact.org

Кодекс поведения поставщика



DOC/GLO/179 R-07

Всеобщая декларация прав человека

www.un.org/Overview/rights.html

Нормы ООН в области ответственности транснациональных корпораций и других коммерческих предприятий в отношении прав человека www.ohchr.org

Закон Соединенного Королевства «О современном рабстве», 2015 г.

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

8.0 ФОРМА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ДОКУМЕНТОМ

Подпишите и отправьте по электронной почте форму подтверждения ознакомления с документом по адресу <mailto:garry.nott@syncreon.com>. Отправляя настоящую форму, вы соглашаетесь соблюдать требования и принципы настоящего документа.

ФОРМА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ДОКУМЕНТОМ

Название компании:	
Имя:	
Должность:	
Подпись:	
Дата:	